



Consultez nos sites : <https://outils.onera.net/syndicats/cfdt/> et <http://cfdt.onera.free.fr/>  
Et retrouvez nos communiqués : <http://cfdt-onera.agence-presse.net/>

## **Elections CSE IdF et Salon 2022**

### CSE IdF/Salon de Provence- Election 2022

#### **Mandat 2020-2022 : bilan global de l'Alliance CGT/CFE-CGC**

Pour rappel, en fin d'année 2019, après 29 ans (14 mandats) de gestion commune du CE IdF avec la CGT, la CFDT remportait [les élections professionnelles à l'ONERA](#) et confortait largement sa place de premier syndicat de l'ONERA.

En janvier 2020, une alliance « surprise », entre la CGT et la CFE-CGC voyait le jour.

Cette alliance avait pour objectif commun d'éliminer les élus CFDT des responsabilités qu'ils assumaient avec succès et était basée sur le marchandage suivant : la responsabilité du CSE Central (CSEC) pour la CGT en lien avec l'activité économique de l'ONERA et les aspects plus politiques et le CSE IdF pour la CFE-CGC avec les activités sociales et culturelles en Ile-de-France.

- Ainsi, nous avons vu la CGT, syndicat minoritaire à l'ONERA, prendre la main sur le CSEC (CSE Central), avec le soutien de la CFE-CGC, imposant une stratégie belliqueuse et de défiance systématique vis-à-vis de la Direction et essayer d'en faire un super syndicat central à leur main.
- Nous avons également vu le CSE IdF/Salon dirigé par la CFE-CGC, avec le soutien passif de la CGT qui a renoncé à beaucoup d'engagements passés. La CFE-CGC, avec l'aide de la situation sanitaire, a ainsi engagé une mutation importante du CSE IdF dont les effets se feront forcément ressentir dans les prochaines années.
- Nous avons également vu, au cours de ce mandat, toutes les demandes CFDT rejetées ou simplement ignorées (aide à l'achat de vélos électriques, vélos cargos ou trottinettes à assistance électrique, augmentation de la subvention de la restauration pour tous et à minima pour les stagiaires et les plus bas salaires, ajouter les hôtels dans la liste des séjours de vacances subventionnés – *promesse qui figurait pourtant dans le programme électoral de la CFE-CGC*, achat de places de crèches à Palaiseau, subvention du soutien scolaire a fortiori pendant la crise sanitaire et fermetures des établissements scolaires, mise en place d'une conciergerie (repassage, relais colis, ...), embauche d'un(e) dentiste et remplacement de l'expert en restauration, etc.).

Cette nouvelle majorité fera son propre bilan qui sera évidemment très positif.

Il ne s'agit pas pour autant de noircir inutilement le tableau, ni de dénigrer toute l'action de l'équipe sortante, loin de là. Cette nouvelle équipe a dû essuyer les plâtres de la mise en place des nouveaux CSE et a également été confrontée à la gestion à la crise sanitaire du COVID avec les différents confinements. L'équipe dirigeante n'a pas non plus été beaucoup aidée par ses propres troupes avec des élus, en pratique, très peu présents sauf pour se connecter et voter les décisions.

Pour notre part, nous avons quand même constaté des ratés, des incohérences et des dysfonctionnements majeurs dans la gestion du CSE IdF, déjà présentés dans notre [tract de décembre 2021](#).

Nous avons également identifié des sujets de grosses inquiétudes sur la base de la gestion actuelle : la restauration collective, la colonie du CSE, le centre de santé, la gestion du personnel du CSE, ... et d'une façon générale nous constatons l'évolution globale du CSE vers une structure impersonnelle qui n'aurait

plus comme objectif unique que de redistribuer de la subvention. Le rôle du CSE qui anime qui met du lien et de la solidarité au sein du personnel, à la fois entre les générations ou entre les différents services, qui donne du sens à nos actions, qui s'inscrit dans son temps (où sont, par exemple, les actions en faveur de l'environnement ?), ce rôle est abandonné progressivement.

Toutes les actions entreprises dans ce mandat, mises bout à bout vont dans ce sens. On pourrait ainsi pointer :

- la forte baisse des effectifs du CSE (3 employées, 1 médecin et 1 dentiste en moins),
- la baisse du nombre de permanences dans les centres (conséquence évidente de la baisse du nombre d'employées),
- la généralisation des demandes individuelles de subventions en ligne pour les vacances, les sorties/spectacles, les billets de cinéma, ...
- l'abandon ou presque des conférences sur site qui rassemblaient autour d'un évènement et d'un buffet pour des conférences en ligne
- l'abandon des sorties/visites dans des quartiers ou monuments de Paris qui rassemblaient, la aussi, quelques personnes
- la baisse des services offerts par le CSE : plus de dentiste et plus d'analyses biologiques pour les centres de santé d'IdF, des distributeurs de boissons et friandises abandonnés à eux-mêmes malgré un nouveau contrat (négocié par l'ancienne équipe) qui n'a pas été mis en œuvre, du fait de la nouvelle organisation du CSE, des personnels peu ou pas disponibles sur site et en incapacité de répondre à toutes les sollicitations, plus de prêts ou de dons sociaux alors même que la période de crise sanitaire et économique génère forcément des difficultés, ...
- un nouveau site WEB du CSE ONERA qui nous oriente avec une facilité déconcertante vers le site commercial de MeyClub qui propose indifféremment des téléviseurs, des smartbox, des cours de développement personnel, ... et tout un tas de choses dont nous ne sommes pas demandeurs.

Qui, a fortiori parmi les nouveaux salariés, connaît toutes les employées du CSE ? Et à l'inverse, combien de salariées du CSE connaissent les nouveaux embauchés ? Les salariées du CSE sont-elles destinées à n'être que la hotline qu'on appelle quand on échoue sur les démarches du site du CSE ?

A quoi bon continuer à alimenter les médiathèques des 3 centres d'idf de DVD, CD ou livres si plus personne ne vient dans les permanences ?

Dans le cadre de Prisme, l'ancienne majorité avait imaginé pour les locaux sociaux au bâtiment H à Palaiseau, une médiathèque ouverte sur les bureaux des salariées du CSE, ouverte au personnel comme un lieu de vie et d'échanges et de rencontres. Le nouveau bureau du CSE a modifié le projet en recloisonnant le local sur lui-même, par peur des vols ... A quoi va servir une grande médiathèque si la présence du personnel dans les CSE n'est plus souhaitée, si les permanences n'accueillent plus qu'une poignée de personnes ?

Chacune de ces actions, prises individuellement, peuvent être justifiées (c'est plus pratique, plus simple, etc.). Elles ont même parfois été initiées, à juste titre, en réponse à la crise sanitaire du Covid, mais mises bout à bout, elles ont transformé le CSE et pas dans le bon sens selon nous.

Si la crise sanitaire a imposé des adaptations, elle ne peut pas tout justifier et encore moins maintenant, deux ans et demi après le début de la crise.

Du 5 au 7 décembre,

**Votez pour un CSE plus humain, plus respectueux et plus à l'écoute.**

**Votez pour un CSE animateur et créateur de lien social**

**Votez pour un CSE investi pour la transition écologique**

**Votez CFDT !**